

공단 주요업무 추진방향

비전 (목표)

고객감동을 실현하는 최우수 시설관리공단

외부환경

- 주5일제 확산과 레저문화 정착
- 민간위탁에 따른 경쟁격화
- 고객욕구 수준 고도화 및 다양화

내부환경

- 시설관리 전문인력의 확보
- 능력과 성과중심의 조직문화 구축
- 안정적 노사관계 유지



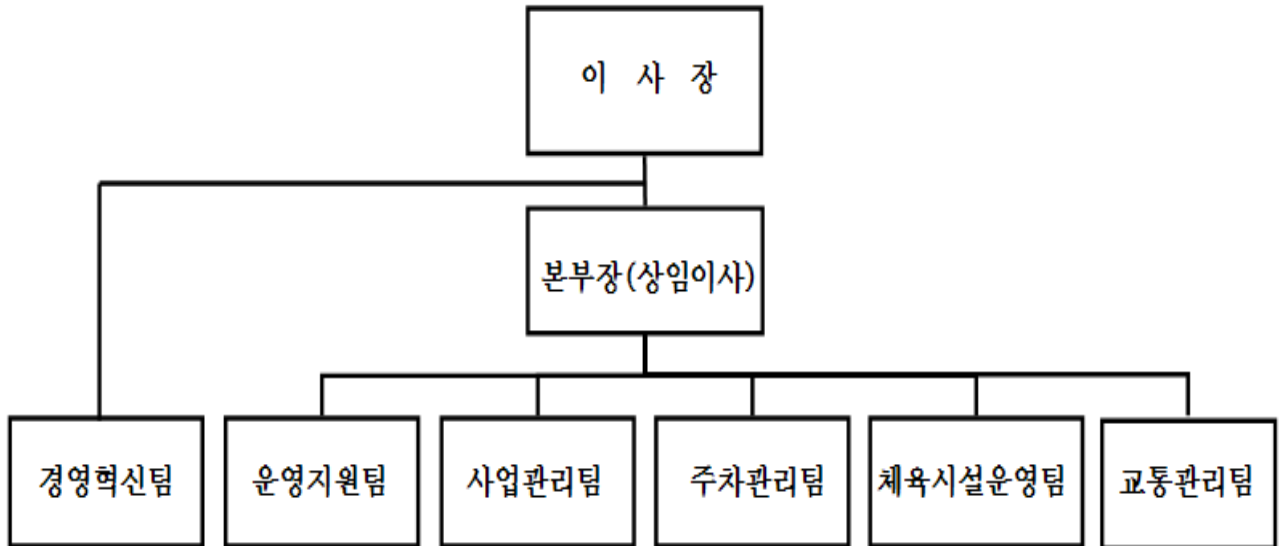
중점 추진방향

- 전략 1. 고객중심의 섬김경영
 - 고객의 욕구에 맞는 다양한 프로그램 개발 제공
 - 고객에게 가치를 제공하는 시설운영
 - 고객만족 관리체제 및 지역사회공헌 강화
- 전략 2. 현장위주의 체계적 보전(保全)경영
 - 전문적 시설관리로 앞선 환경경영 실천
 - 보전경영 강화를 위한 관리체제 지속 추진
 - 실시간(Real Time) 관리체제 구축
- 전략 3. 환경변화에 대응하는 혁신경영
 - 경영혁신의 지속적 추진과 내재화
 - 사업영역 적정 구성에 따른 공익과 수익의 조화
 - 相生과 발전을 위한 신노사관계 가치창조
- 전략 4. 미래를 준비하는 인재육성
 - 인적역량강화를 위한 교육의 내실화
 - 창조적 자발적 학습조직 활성화를 통한 지식경영 강화

조직 현황

□ 조직 : 6팀

(2007. 10. 31. 현재)



□ 인원 : 113명(현원 - 110명)

(단위 : 명)

팀 별	정원	현원 (계)	일 반 직								기 능 직					
			소 계	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	소 계	기 능 장	1급	2급	3급	4급
계	113	110	60	1	1	4	7	9	13	25	50	2	8	13	14	13
경영혁신팀	6	6	5				1		2	2	1			1		
운영지원팀	18	16	11	1	1	1	2		1	5	5		1	1	1	2
사업관리팀	8	8	5			1		3	1		3				2	1
주차관리팀	24	23	8			1	2	1	1	3	15		1	4	3	7
체육시설 운영팀	33	33	9			1	1	3	2	2	24	2	6	6	7	3
교통관리팀	24	24	22				1	2	6	13	2			1	1	

□ 2007. 사업별 대행사업 수입금 현황

(단위 : 천원)

구 분	2007년 목표	2007. 10. 31. 現在		전년 동기 달성률
		실 적	달성률	
합 계	12,785,553	11,844,607	92.6%	85.3%
공영주차장	8,019,922	7,743,506	96.6%	83.7%
종합운동장	1,395,900	1,517,894	108.7%	91.6%
부천체육관	740,910	563,356	76.0%	86.7%
소사국민체육센터	1,580,440	1,408,666	89.1%	84.2%
부천역지하도상가	844,644	390,146	46.2%	93.0%
자연학습장	191,737	209,473	109.3%	-
어린이교통나라	12,000	11,566	96.4%	70.3%

※ 2007. 12월말 예상 실적 : 목표 대비 110% (14,051,660천원)

□ 2007. 사업별 예산 현황

(단위 : 천원)

사업구분	2007년 예산(A)	2006년 예산(B)	증 감		비고
			증감액 (A-B)	비율 (A-B)/B	
합 계	17,538,030	16,059,347	1,478,683	9.2	
경영혁신팀	390,645	422,044	△31,399	△7.4	
운영지원팀	1,644,605	1,496,942	147,663	9.9	
사업관리팀	501,102	546,141	△45,039	△8.2	
주차관리팀	7,772,278	7,480,990	291,288	3.9	
어린이교통나라	116,088	229,672	△113,584	△49.5	
종합운동장	2,695,356	2,552,056	143,300	5.6	
부천체육관	1,255,839	1,119,675	136,164	12.2	
소사국민 체육센터	1,826,266	1,734,474	91,792	5.3	
부천역 지하도상가	481,803	477,353	4,450	0.9	
교통정보센터	692,125	0	692,125		신규사업
자연학습장	161,923	0	161,923		신규사업

※ 2회 추경 포함 예산 임.

2007. 주요업무 추진 성과

□ 행정자치부 경영평가 결과

※ 공단 창립 8년 만에 「최우수공기업」 선정

구 분	2000년	2001년	2002년	2003년	2004년	2005년	2006년	2007년
결 과	마	라	라	다	라	라	나	가

□ 주요업무 추진성과

- 공단 수입목표 2년 연속 초과 달성
 - 2006년도 107% 초과 달성, 2007년도 110% 초과 달성 예상
- 지속적인 경영혁신 추진을 통한 공단 위상 제고
 - 2007. 대만국제발명품전시회 금상 및 특별상 수상
 - 지방균형발전위원회 주관 전국혁신대회 산업자원부장관상 수상
 - 제3회 서비스품질혁신촉진대회 산업자원부장관 표창 수상
 - 제42회 발명의날 기념 특허청장상 수상
 - 2007. 한국서비스대상 최우수상 수상
 - 2007. 대한민국 스포츠·레저문화대상 수상
 - 한국지방공기업학회 주관 제1회 경영혁신상 수상
- 정부 주관 『인적자원개발우수기관(Best HRD) 인증』 획득
 - 2007. 11. 27(화). 4개부처 장관 훈격의 「Best HRD 우수상」 수여
 - 멘토링 제도(32개조 64명) 및 학습조직 베스트보드 운영(10개조 79명)
- 고객중심의 시설물 운영
 - 공영주차장 LED전광판 설치 및 PDA 100% 지급을 통한 신뢰도 증진
 - 노상주차장 수입금 수납방식 'ATM(자동화입출금기)'로 변경
 - 계층별 수요자 중심의 생활체육 프로그램 확대 운영
- 활발한 지역사회공헌 실천
 - 희망나누미·사랑회 등 자원봉사단 운영, 사랑의 공부방 운영, 사랑의 헌혈 행사 추진, 1사1촌 농촌마을 돕기, 사회복지시설 후원 등