

부천시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 심사보고

1. 심사경과

가. 제안일자 및 제안자 : 2007년 10월 9일 부천시장 제출

나. 회부일자 : 2007년 10월 10일

다. 상정 및 의결일자

- 제139회 부천시의회(임시회) 제4차 행정복지위원회(2007년 10월 22일)
상정 의결

2. 제안 설명 요지

(제안 설명자 : 총무과장 김영의)

□ 제안이유

- 뉴타운 개발사업의 원활한 추진과 교통정보센터 운영 등에 따른 적절한 인력배치와 다양한 국가이양사무의 원활한 추진을 위해 공무원 정원을 상계 조정하고자 조례를 개정하려는 것임

□ 주요내용

가. 기관별 정원조정 현황

구 분	계	집 행 기 관						의 회
		소계	본청	직속기관	사업소	구청	동	
정 원	2,100	2,069	845	102	46	692	384	31
조 정	2,100	2,069	852	102	50	681	384	31
증·감	-	-	+7	-	+4	△11	-	-

※ 기관별 정원조정 내역

- 시(+7) : 감사실 +1, 자치행정과 △1, 지역경제과 +1, 주민생활지원과 +1, 사회복지과 +1, 가정복지과 +1, 청소과 △4, 하수과 +1, 도시균형개발과 +13, 건축과 △4, 교통행정과 △4, 재난안전관리과 +1
- 사업소(+4) : 교통정보센터 +4
- 구 청(△11)
 - 원미구(△5) : 총무과 △1, 경제교통과 △1, 환경위생과 △1, 건설과 +1, 건축과 △3
 - 소사구(△4) : 총무과 △1, 환경위생과 △1, 건설과 +1, 건축과 △3
 - 오정구(△2) : 환경위생과 △1, 건설과 +1, 건축과 △2

나. 직렬별·직급별 정원조정 현황

○ 일반직 (연구직, 지도직 제외)

구 분	계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
현정원	1,724	15	112	377	563	422	235
조정후	1,729	15	113	376	565	423	237
증·감	+5	-	+1	△1	+2	+1	+2

○ 기능직

구 분	계	6급	7급	8급	9급	10급
현정원	356	11	42	66	102	135
조정후	351	11	41	64	102	133
증·감	△5	-	△1	△2	-	△2

○ 별정직

구 분	계	5급	6급	7급
현정원	9		3	6
조정후	9	1	3	5
증·감	-	+1	.	△1

다. 정원조정에 따른 재정분석 : 27,321천원 증가

(단위 : 천원)

직급별 구분	계	일반직						기능직·별정직					
		소계	5급	6급	7급	8급	9급	소계	7급	8급	10급	별정5	별정7
변동 정원	-	+5	+1	△1	+2	+1	+2	△5	△1	△2	△2	+1	△1
인건비	+ 27,321	+ 185,261	+ 67,222	△ 54,633	+ 89,712	+ 34,464	+ 48,496	△ 157,940	△ 46,612	△ 83,760	△ 49,934	+ 67,222	△ 44,856

※ 직급별 기준 : 일반직 : 5급 67,222천원, 6급 54,633천원, 7급44,856천원,
8급34,464천원, 9급24,248천원

기능직 : 7급 46,612천원, 8급 41,880천원, 10급24,967천원

별정직 : 5급 67,222천원, 7급44,856천원

3. 질의 및 답변요지

질의 내용	답변 내용
○ 기능직 5명을 감원하고 일반직 5명을 증원하는데 앞으로 정원조정시 기능직 직원에 대한 배려가 있어야 할 것으로 보임.	○ 잘 알겠음
○ 총액인건비 제도하에서 행정수요가 지속 증가되고 있는데 국가이양 사무가 늘어나는 추세인가?	○ 그러함.
○ 동사무소에 주민생활지원팀이 신설된 이후 업무량은 늘어나고 있으나 직원은 증원되지 않고 있으며, 일선 민원창구에 공익근무요원이 배치되어 제증명 업무를 담당하고 있는데 이러한 문제가 개선되지 않고 있는 이유는 무엇인지?	○ 향후 조직개편시 면밀한 업무진단을 실시하여 반영토록 하겠음.

4. 토론요지

가. 찬성토론 : 없음

나. 반대토론 : 없음

5. 심사결과 : “원안의결”

6. 소수의견 요지 : 없음

7. 기타 필요한 사항 : 없음

부천시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안번호	제156호
의결년월일	2007. 10. 26 (제139회)

제출년월일 : 2007. 10. 9.

제 출 자 : 부 천 시 장

□ 제안이유

- 행정환경변화에 맞추어 시민편의의 조직체계 구축을 위한 적절한 인력배치와 다양한 국가이양사무 및 신규사무가 발생됨에 따라 정원을 조정하려는 것임.

□ 주요내용

- 국가이양사무 및 지방행정의 가속화와 고객만족 행정혁신업무 기능 강화, 뉴타운개발사업 추진, 교통정보센터(ITS) 개소 등 주요 정책사업 및 국가이양사무의 원활한 추진을 위하여 정원을 상계조정함.(안 별표)
- 정원조정 현황
 - 기관별 정원조정

구분	계	집행기관						의회
		소계	본청	직속기관	사업소	구청	동	
정원	2,100	2,069	845	102	46	692	384	31
조정	2,100	2,069	852	102	50	681	384	31
증·감	-	-	+7	-	+4	△11	-	-

• 직렬별·직급별 정원조정

- 일반직(연구직, 지도직 제외)

구 분	계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
현정원	1,724	15	112	377	563	422	235
조정후	1,729	15	113	376	565	423	237
증·감	+5	-	+1	△1	+2	+1	+2

- 기능직

구 분	계	6급	7급	8급	9급	10급
현정원	356	11	42	66	102	135
조정후	351	11	41	64	102	133
증·감	△5	-	△1	△2	-	△2

- 별정직

구 분	계	5급	6급	7급
현정원	9	-	3	6
조정후	9	1	3	5
증·감	-	+1	-	△1

부천시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

부천시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “제21조의 규정에 의하여”를 “제21조에 따라”로 한다.

별표를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

“별지”

[별표]

정원관리 기관별 직급별 정원표(제3조 관련)

(단위: 명)

구 분	총 계	본 청	의 회 사무국	직 속 기 관	사업소	구청	동
총 계	2,100	<u>852</u>	31	102	<u>50</u>	<u>681</u>	384
정무직 계	1	1					
시장	1	1					
일반직 계	<u>1,729</u>	<u>642</u>	21	91	35	<u>561</u>	379
2급	1	1					
3급							
4급	14	7	1	3		3	
5급	<u>113</u>	<u>39</u>	2	8	1	26	37
6급	<u>376</u>	<u>158</u>	6	18	9	<u>141</u>	44
7급	<u>565</u>	<u>253</u>	9	28	11	<u>153</u>	111
8급	<u>423</u>	<u>161</u>	3	31	4	<u>160</u>	64
9급	<u>237</u>	<u>23</u>		3	10	<u>78</u>	123
별정직 계	9	<u>5</u>			<u>4</u>		
5급상당	<u>1</u>				<u>1</u>		
6급상당	3	<u>2</u>			<u>1</u>		
7급상당	<u>5</u>	<u>3</u>			<u>2</u>		
8급상당							
연구직 계	2	2					
연구관							
연구사	2	2					
지도직 계	8	8					
지도관							
지도사	8	8					
기능직 계	<u>351</u>	<u>194</u>	10	11	11	<u>120</u>	5
기능6급	11	10				1	
기능7급	<u>41</u>	<u>30</u>			2	8	1
기능8급	<u>64</u>	38	3		2	<u>19</u>	2
기능9급	102	52	6	4	5	33	2
기능10급	<u>133</u>	<u>64</u>	1	7	2	59	

