

□기획재정위원회
(총무과·세무1과·세무2과·경제교통과)

一 般 現 況

- 인 구 ————— 159,700세대 / 443,964명 (市の 51.6%)
- 면 적 ————— 20.5km² (市の 38.4%)
 - ▶ 개발제한구역 : 4.42km² (區의 21.6%)
- 행정조직 ————— 10개과 / 20개동 / 607개동
 - ▶ 정원 : 501명 (구청 284, 동사무소 217)
 - ▶ 현원 : 489명 (구청 278, 동사무소 211) - 12명 결원
- 주요시설
 - ▶ 사회복지 시설 : 18개소
 - ▶ 병·의원 : 518개소 (종합 4, 병원 12, 의원 262, 치과 136, 한의원 104)
 - ▶ 학교 : 69개교 (대학교 2, 고등학교 16, 중학교 17, 초등학교 33, 특수학교 1)
- 기초생활보장수급권자 — 4368세대 / 7,733명 (區인구의 1.74%)
- 사업체수 ————— 27,874업체 / 132,356명 (市の 54.0%)
 - ▶ 5인 이상 제조업체 : 1,470업체 (43.2%) / 26,952명
- 재정규모 ————— 69,204백만원
 - ▶ 일반회계 : 65,800백만원
 - ▶ 특별회계 : 3,404백만원 (하수도 2,752, 교통사업 832)

區政 5大目標와 推進方向

고뇌하는 구청 행복한 주민



튼튼한 지역경제

- ◀ 기업활동 여건 개선 강화 및 일자리 창출
- ◀ 부친형 뉴딜정책의 체계적인 확산
- ◀ 특색있고 경쟁력 갖춘 재래시장 만들기
- ◀ 에너지 절약운동 전개

건전한 지역문화

- ◀ 특색 있는 지역축제 및 테마가 있는 문화마당 개최
- ◀ 바르고 성숙한 시민의식 함양
- ◀ 주민자치센터 기능정립
- ◀ 생활체육 활성화 지원

사람 중심의 도시 환경

- ◀ 문화시민운동 전개로 불법행위 일소
- ◀ 시민 중심의 도시기반시설 정비
- ◀ 시민 생활편의시설 확충·정비
- ◀ 푸르고 쾌적한 녹색 도시환경 조성
- ◀ 교통서비스 수준 향상과 녹색교통 환경 조성
- ◀ 쾌적하고 청결한 가로환경 조성 및 자원의 재활용

함께하는 참여복지

- ◀ 저소득 어려운 이웃 지원
- ◀ 고령화 사회 생산적 노인복지 시책 추진
- ◀ 여성·아동복지 향상 및 보육시설 지원
- ◀ 밝고 건강한 청소년 육성

고객 중심의 경영행정

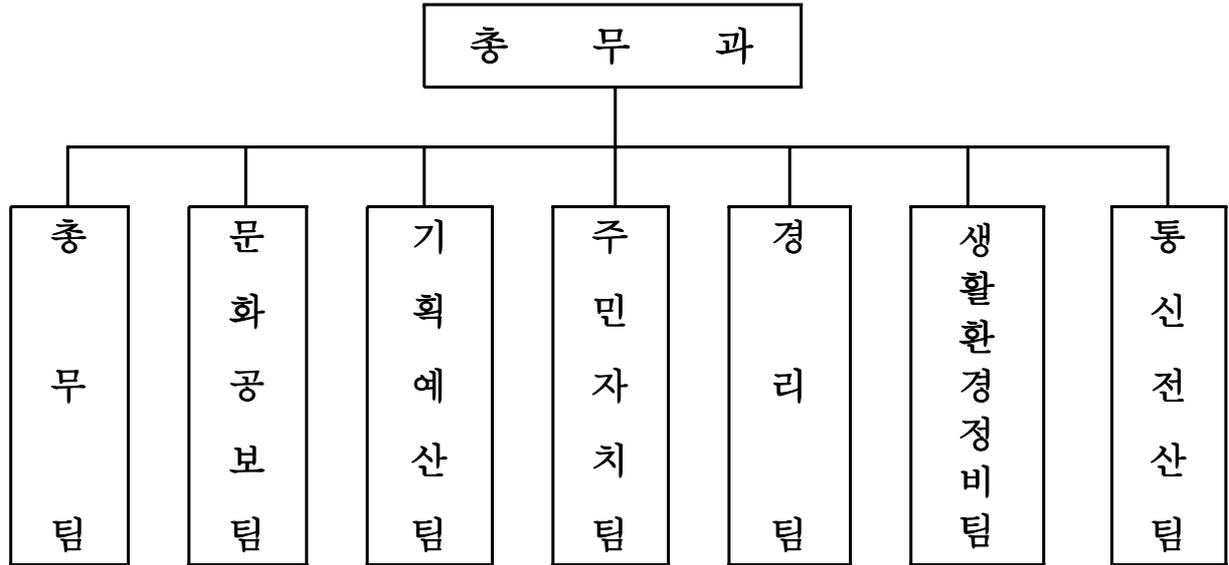
- ◀ 고객 맞춤형 민원 행정서비스 제공
- ◀ 조직경쟁력 강화 및 건전재정 운영
- ◀ 생산적인 시민참여 행정 구현

(총무과)

일 반 현 황

(2007. 1. 1 현재)

□ 기 구



□ 인 원

(정원 / 현원)

구 분	계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	기능직
계	48/47	1/1	1/1	7/8	12/15	9/5	2/2	16/15
총 무 팀	10/10	1/1	1/1	1/1	2/3	3/3	1/0	1/1
문 화 공 보 팀	5/5			1/1	2/2			2/2
기 획 예 산 팀	5/5			1/1	2/2	1/2	1/0	
주 민 자 치 팀	3/3			1/1	2/2			
경 리 팀	16/13			1/1	2/3	3/0		10/9
생 활 환 경 정 비 팀	5/6			1/2	1/2	1/0		2/2
통 신 전 산 팀	4/5			1/1	1/1	1/0	0/2	1/1

□ 행정조직

과 · 동		통 · 반		비 고
과(팀)	동	통	반	
10 (55)	20	607	3,748	

□ 공무원 정 · 현원 현황

(단위:명)

계			일 반 직			기 능 직		
정원	현원	결원	정원	현원	결원	정원	현원	결원
501	489	-12	443	436	-7	58	53	-5

□ 통 · 반장 현황

(단위:명)

구 분	통 장	반 장	비 고
조 례 상	607	3,748	
현 인 원	566	3,210	
결 원	41	628	

□ 체육시설업 현황

(단위:개소)

계	수영장	체 육 도 장	골 프 연습장	체 력 단력장	당구장	무 도 학 원
491	4	122	50	56	251	8

□ 음반 · 비디오물 및 게임물 유통관련업소 현황

(단위:개소)

계	비디오물 감상실업	노 래 연습장업	게임제공업	비 고
820	36	447	168	출판(128) 인쇄(41)

민·관·학 참여 구정 기획·평가단 운영

□ 사업개요

- 구정계획 수립 및 평가에 시민과 민간전문가 참여
- 구민 정책 제안공모 : 구민 편익제고에 중점
- 내실 있고 실용적인 시책개발 활동 전개

□ 추진계획

- 구정 기획·평가단 운영
 - 구성인원 : 140명(원미포럼, 시민단체, 주민자치위원 등)
 - 역할 : 구정 주요계획 수립과 평가 과정에 자문과 참여를 통한 시민적 합의 구현
- 구정성과 평가보고회 ----- 년 1회
 - 민·관·학 참여 2007년도 구정 실행 결과 평가
- 구정 주요업무계획 의견수렴 및 토론회 ----- 년 1회
 - 민·관·학 참여 2008년도 구정계획 및 예산편성 관련 의견수렴 및 토론
- 구정 주요시책 개발 및 구민 정책 제안 공모 ----- 년 중
 - 구정 발전 및 구민 편익 제고를 위한 연구 : 원미포럼
 - 각과의 주요 추진사업중 연구 및 자문이 요구되는 과제 연구
 - 구민 정책 제안 공모(홈페이지 활용) : 구정 반영 및 시상

□ 기대효과

- 구정의 주요계획 수립과 평가 과정에 민간전문가와 학계 등 시민의 자문과 참여로 구정 업무의 투명성 제고
- 구정 업무의 시민적 합의와 평가를 통한 경쟁력을 갖춘 구정발전 및 신뢰행정 구현

시민참여의 문화수준 제고

□ 사업개요

- 도심속의 작은 문화행사 활성화로 문화 향유기회 제공
- 지역문화예술 단체의 건전한 발전과 육성
- 문화예술 향유를 위한 다양한 프로그램 개발

□ 추진계획

- 주민초청음악회 개최 : 3회
 - 시민의 삶의 질 향상에 대한 문화욕구 충족의 기회
 - 지역문화예술의 정체성 정립에 기여
- 찾아가는 음악회 개최 : 12회
 - 주민에게 찾아가는 문화체험서비스 기회확대
 - 기업, 단체, 학교, 주민자치센터 등 행사 시 적극지원
- 문화수준 역량강화를 위한 기반조성
 - 지역의 우수축제에 벤치마킹 : 1회
 - 벤치마킹을 통한 우수사례 발굴 및 접목
 - 축제평가보고회 개최 : 1회
 - 자체평가를 통한 지역축제 활성화
 - 지역공동체적인 축제방향으로 전환

□ 기대효과

- 독특한 지역축제를 통한 주민참여와 시민의 정주의식 함양
- 다양한 지역문화 행사를 통한 참여 기회의 확대와 구민화합 도모

공공청사 에너지 절약 추진 내실화

□ 사업개요

- 에너지 절약 목표량을 설정·관리하여 절약효과 제고
⇒ 2006년 대비 에너지 사용량 3% 절감
- 공공청사 에너지 절약 이행실천과제 적극 추진
- 에너지 절약 실천가능 방안 및 과제 지속적 발굴

□ 추진계획

- 개인사용 전열기구 사용제한 ⇒ 전기난로, 전기방석, 전기포트 등
- 불필요한 전등 소등 ⇒ 점심시간 소등 및 격등제 실시
 - 청사 총 2,549등중 1,275등, 철골주차장 총 136등중 68등
 - 초과근무 시 이용토록 전기스텐드 구입 제공(팀별 1개) ⇒ 55개팀
- 형광등기구 고조도 반사갓 청소 및 노후 램프·안정기 교체
- 물품구입 및 교체시 고효율 에너지 기자재 구입 의무화
- 공공청사 화장실 변기 2단 절수장치 및 수도꼭지 절수기 설치 ⇒ 30개
- 관용차량 및 특수차량(노면청소·살수차량) 정기점검 실시 ⇒ 주 1회
- 전 공직자 두발로 데이 및 대중교통 이용의 날 지정 운영 ⇒ 매월 11일
- 각 과 및 동사무소 에너지 절약 이행실태 점검 ⇒ 분기 1회
- 에너지 절약 아이디어 발굴 및 대시민 홍보(캠페인, 홈페이지 등) ⇒ 연 2회

□ 기대효과

- 에너지 절약 및 이용효율 향상을 통한 예산절감 기여
- 공공기관 에너지 절약 선도로 범 시민 에너지 절약 분위기 제고

Best부서 Best직원 선정 평가제 운영

□ 사업개요

- 평가대상 _____ 과·동, 6급이하 전직원
- 평가영역 _____ 2007년도 구정업무 및 주요시책
※ 주요시책, BSC, 혁신활동, 이웃돕기 실적 등을 지표로 설정
- 평가방법 _____ 분야별 배점(중요도)에 의한 종합 측정
- 평가결과 _____ 시상 및 인센티브 자료로 활용

□ 추진계획

- 평가계획 수립 _____ 1월
 - 지표 선정 : 직원 설문조사 실시 및 시정 주요시책 발굴
- 구정평가 협의회 구성 _____ 15명(팀장·주무)
 - 평가범위 확정에 관한 토의 및 조정 등 평가 전반에 참여
- 평가시기 _____ 2회(상, 하반기)
- 평가방법
 - 부서단위 평가: 경쟁지표 설정 및 과·동 연계 측정(담당동 제도 실효성 확보)
 - 개인별 평가: 부서평가 결과 반영 및 경쟁지표 선정 측정
 - ※ 종합관찰제, 혁신활동, 지식활동, 직원교육 참여도, 지시사항 이행 등

□ 기대효과

- 일과 결과를 객관적으로 평가하고 대우하는 조직으로 체질을 개선하여 일하는 공직분위기 조성
- 조직내부 협력성 강화 및 행정 생산성을 제고하여 변화하는 행정 환경에 능동적으로 대처