

2024년 주요 업무계획

재정문화위원회

- 기 획 감 사 실
- 경 영 지 원 부
- 스마트도시사업부
- 체 육 사 업 부
- 레 포 츠 사 업 부
- 공 공 사 업 부

부천도시공사

목 차

□ 공사 목표와 주요 업무 추진방향	5
□ 일반현황	6
□ 부서별 주요 업무 및 현안사항	
○ 기 획 감 사 실	11
○ 경 영 지 원 부	15
○ 스마트도시사업부	21
○ 체 육 사 업 부	25
○ 레 포 츠 사 업 부	31
○ 공 공 사 업 부	35

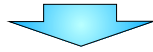
공사 목표와 주요 추진방향

비전

시민이 신뢰하는 지속가능한 BEST 공기업

행
정
정
경

- 개발사업의 안정적 추진으로 새로운 도시가치 창출
- 지속가능한 수익사업 발굴을 위한 자체 역량 강화
- ESG경영을 통한 공기업의 사회적 가치 이행



중
점
추진방향

〔4대 목표 12대 핵심과제〕

① 시민중심의 사업추진

- ① 고객편익제고를 위한 운영체계 확립
- ② 수요자 중심 시설환경 개선
- ③ 통합 안전관리 체계 고도화

② 혁신경영 체계 확립

- ④ 효율적 경영시스템 구축
- ⑤ 합리적인 조직인사제도 정착
- ⑥ 소통협력의 수평적 조직문화 조성

③ ESG 선도경영

- ⑦ 전부문의 친환경 경영 실천
- ⑧ 사회적 가치 창출 및 실천
- ⑨ 청렴문화, 투명경영 강화

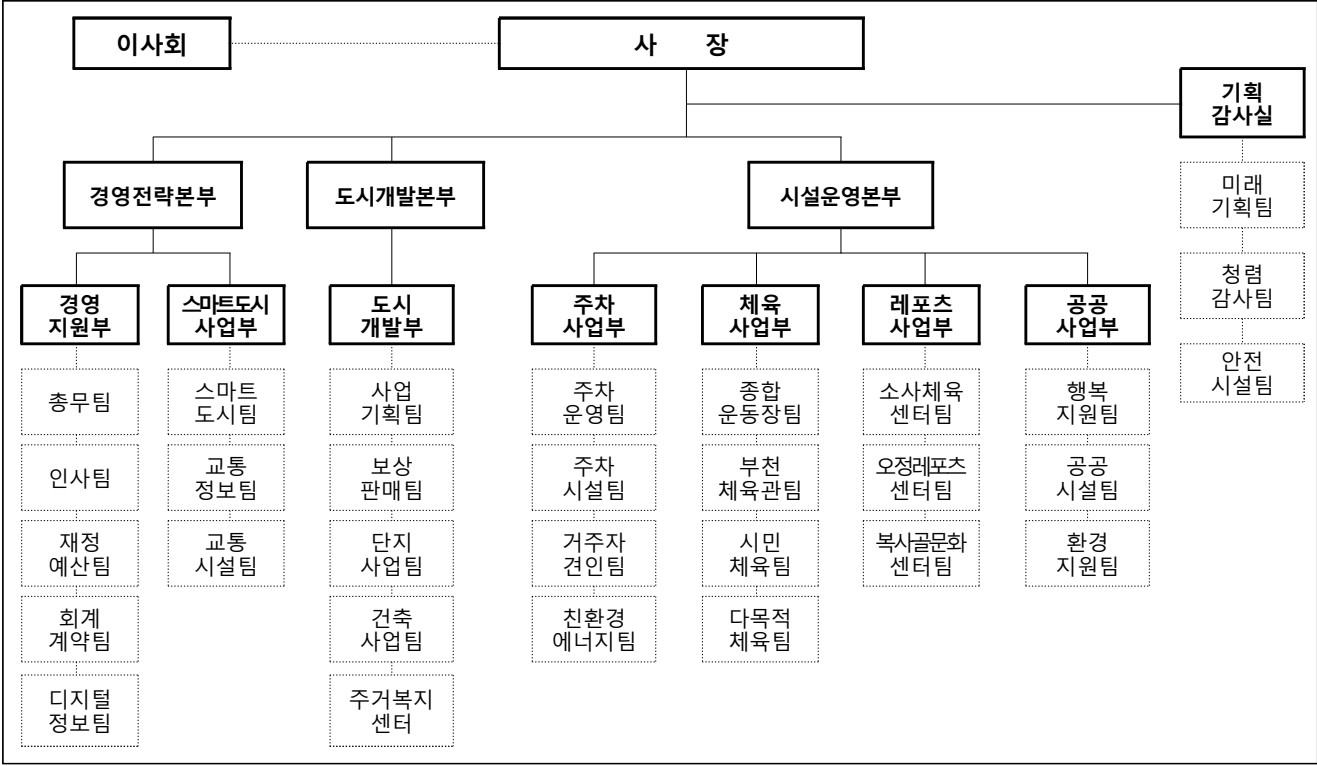
④ 지역균형 개발추구

- ⑩ 도시개발 사업의 안정적 추진
- ⑪ 미래 신사업 발굴로 수익성 강화
- ⑫ 확보한 개발이익으로 지역 현안사업 추진

일 반 현 황

□ 조 직 : 3본부 1실 7부 29팀 1센터

(2024. 1. 1. 현재)



□ 정원 : 380명(현원 : 358명)

(단위 : 명)

구 분		현원 (계)	임 원			직 원									
						일 반 직									계약직
			소계	사장	상임이사	소계	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	
정 원		380	3	1	2	373	1	7	27	30	33	45	110	120	4
현 원		358	3	1	2	355	1	6	24	30	32	39	108	115	0
기획감사실		19	0	0	0	19	0	1	3	3	1	1	2	8	0
경영 전략 본부	경영지원부	36	2	1	1	34	0	1	6	5	3	4	5	10	0
	스마트 도시사업부	38	0	0	0	38	0	0	3	5	2	8	8	12	0
도시 개발 본부	도시개발부	24	1	0	1	23	0	0	1	2	5	0	3	12	0
시설 운영 본부	주차사업부	63	0	0	0	63	1	1	3	3	7	8	33	7	0
	체육사업부	56	0	0	0	56	0	1	3	5	8	10	17	12	0
	레포츠사업부	49	0	0	0	49	0	1	2	6	5	3	16	16	0
	공공사업부	73	0	0	0	73	0	1	3	1	1	5	24	38	0

□ 2024년 예산현황

(단위 : 억 원, %)

연도별 부서명		2024년 예산액	2023년 최종 예산액 (6회 추정)	증감액	증감률	비 고
합 계		1,577.0	1,641.4	△64.4	△3.9	
대행 사업	기획감사실	17.3	15.1	2.2	14.6	
	경영지원부	47.0	69.0	△22.0	△31.9	
	스마트도시사업부	86.6	67.3	19.3	28.7	신규사업 추가 (R&D센터관리)
	주차사업부	239.6	225.7	13.9	6.2	신규사업 추가 (수소충전소, 개인형이동장치)
	체육사업부	109.9	101.4	8.5	8.4	
	레포츠사업부	119.7	109.3	10.4	9.5	
	공공사업부	126.8	116.0	10.8	9.3	
	주거복지센터	3.1	4.0	△0.9	△22.5	
	개발대행사업	185.3	113.2	72.1	63.7	
	보상대행사업	21.2	0	21.2	0	
자체 사업	도시개발부	489.2	278.8	210.4	75.5	대장·역곡공공주 택지구 조성 포함
	자체사업지원 안자녀 동네관리소	131.3	541.6	△410.3	△75.8	

□ 주요사업 추진계획

(단위 : 억 원)

연번	사 업 명	예산액	주 요 내 용	비 고
계		681.8		
1	대장공공주택지구 조성	286.0	○ 토지보상(매입)비 및 지장물 보상비, 대장 훼손지(절골공원) 복구사업, 대장지구 조성비 등	
2	역곡공공주택지구 조성	185.5	○ 토지보상(매입)비 및 지장물 보상비, 역곡지구 조성비 등	
3	도시통합관제센터 기반시설 구축	105.2	○ 춘의동 38 도시통합관제센터 기반시설 구축 ※ 총사업비 323.6억 원 중 2년차 사업비	
4	역곡다목적체육센터 건립	80.0	○ 역곡동 97-1번지 일원 내 체육센터 건립 ※ 총사업비 294억 원 중 5년차 사업비	
5	성골지구 보상	21.2	○ 성골지구 지장물 보상금	
6	소사국민체육센터 흡수식냉온수기 교체공사	1.7	○ 수영장 냉난방을 위한 흡수식 냉온수기 교체(가동 중 소음 발생 등 시설 노후)	
7	바우처택시 지원금	1.2	○ 바우처택시 100대 지원금	
8	종합운동장 내외부 건축물 균열 보수공사	1.0	○ 2023년 상반기 건축물 정밀안전진단 용역결과에 따른 시설물 보수	

□ 위원회 현황 : 16개 위원회

명 칭	구성일자	위원장 (의 장)	위원수 (명)	설 치 근 거
이사회	1999.07.01.	김응래	12	- 지방공기업법, 부천시조례, 공사정관 및 이사회운영규정
인사위원회	1999.07.01.	이재옥 (경영전략본부장)	16	- 인사규정 제6조 및 인사규정시행세칙 제37조
소청심사위원회	2004.12.01.	김병국 (위원장)	5	- 인사규정시행세칙 제68조
고객중심경영 (CCM) 자문위원회	2013.12.23.	김경자	6	- 고객중심경영(CCM) 자문위원회운영세칙 제3조
BSC성과관리위원회	2016.01.17.	이재옥 (경영전략본부장)	9	- 인사규정 제33조 - BSC성과관리위원회 운영 시행세칙
정보공개심의회	2016.07.12.	강성필 (경영지원부장)	5	- 행정정보공개운영규정 제15조
기록물평가 심의회	2016.08.23.	강성필 (경영지원부장)	5	- 기록물운영규정 제12조
개발사업 자문위원회	2018.03.29.	원명희 (사장)	7	- 개발업무규정 제6조(자문위원회) - 개발사업자문위원회운영시행세칙
기술자문위원회	2018.07.01.	원명희 (사장)	50	- 개발업무규정 제6조(자문위원회) - 기술자문위원회운영시행세칙
청렴시민 감사관	2019.05.24.	-	3	- 청렴시민감사관 운영 시행세칙
투자심의위원회	2019.08.28.	원명희 (사장)	9	- 투자심의위원회 운영규정 제2조
인권경영위원회	2019.09.05.	박덕수	5	- 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼 - 인권경영규정 제4장(인권경영위원회)
정책연구용역 심의위원회	2020.03.13.	이재옥 (경영전략본부장)	4	- 정책연구용역관리규정 제5조
계약심의위원회	2020.10.13.	김성혜	6	- 지방계약법 제32조 - 계약심의위원회 운영규정
적립금 운용위원회	2022.11.28.	이재옥 (경영전략본부장)	5	- 근로자퇴직급여 보장법 제18조
시민행복 참여위원회	2023.07.12.	송재성	17	- 주민참여 기본규정 제6조

2024년 상급(외부)기관 평가 대응

연번	평가명	평가시기	주최 (주관)	2022년 실적	2023년		2024년 목표	담당부서
					목표	실적		
1	지방공기업 경영평가	5월	행정안전부	나 (우수)	가 (최우수)	가 (최우수)	가 (최우수)	기획감사실
2	소비자중심경영(CCM) 인증	4월 (인증기간 2년)	공정거래위원회	재인증	유지	유지	재인증	기획감사실
3	정보공개종합평가	12월	행정안전부	최우수	최우수	최우수	최우수	경영지원부
4	개인정보 수준진단	3월	개인정보보호 위원회	S등급	S등급	S등급	S등급	경영지원부
5	웹접근성 인증	5월 (인증기간 1년)	과학기술 정보통신부	재인증	재인증	재인증	재인증	경영지원부
6	인권경영시스템 인증	12월	한국경영인증원	-	신규 인증	신규 인증	재인증	기획감사실
7	가족친화인증	8월 (인증기간 3년)	여성가족부	유지	유지	유지	재인증	경영지원부
8	가족친화 일하기 좋은 기관 인증	10월 (인증기간 3년)	경기도	유지	유지	유지	유지	경영지원부
9	여가친화기업 인증	10월	문화체육 관광부	-	신규 인증	인증	재인증	경영지원부
10	독서경영 우수직장 인증	9월	문화체육 관광부	재인증	재인증	재인증	재인증	기획감사실
11	지역사회공헌 인정제	11월	보건복지부	재인증	재인증	재인증	재인증	경영지원부
12	부패방지 시책평가	12월	부천시	최우수	최우수	우수	최우수	기획감사실

기 획 감 사 실

□ 주요 업무

○ 지속가능 발전을 위한 ESG경영 강화 ————— 13

지속가능 발전을 위한 ESG경영 강화

- ◇ 경영환경 변화에 대응하는 지속가능한 미래성장 전략 추구
- ◇ 공기업의 ESG 역량 강화를 통한 자율적 책임경영 추진

□ 사업개요

- 지속성장 기반 조성을 위한 사업다각화 및 ESG경영 강화
- 반부패 행동규범 내재화를 위한 청렴정책 추진
- 성능평가 중심의 시설물 관리 고도화 및 안전 환경 조성

□ 추진계획

- 재무건전성 제고 및 공공서비스 향상을 위한 비상 경영체제 가동
 - 원활한 개발사업 자금 조달 등 재무구조 개선
 - 대행사업 운영비용 절감 및 수입 분야 발굴 등 경영혁신 추진
- 새로운 미래성장 동력확보를 위한 타당성 기반 사업 다각화 추진
 - 공공안전 인프라 구축을 위해 건립되는 도시통합관제센터 운영 추진
 - 친환경 에너지 공급으로 탄소중립을 실현하는 수소충전소 운영 추진
 - 市 추진 공공(주차·체육)시설 조성·건립 개발대행사업 참여 확대
- 지속가능발전 및 사회적 가치 창출을 위한 ESG 경영 고도화
 - ESG경영 사업 및 성과 등을 공시하는 연간 지속가능경영보고서 발간
 - 탄소중립 온실가스 목표관리제 2024. 감축 목표율 : 38% (3,798톤)
 - 사회적 책임과 역할 제고를 위한 공정무역 실천기업 인증 획득 추진
 - 지역사회와의 상생협력을 위한 다양한 네트워크 강화

【민간협력 강화】	지역기업 ESG경영 지원을 위한 교육·컨설팅 실시
【지역공동 발전】	사회적 가치 확산을 위한 부천시 공공기관 ESG경영 공동 실천 추진
【주요현안 해결】	부천시-도시공사 소통 회의 활성화

- 시민 참여 확대 및 소통체계 개선을 통한 서비스 품질 개선
 - 시민행복참여위원회를 통한 추진사업 개선 방안 논의 및 환류
 - 고객서비스 개선을 위해 지역대학(소비자학과)과 업무협약 체결
 - QR코드를 활용한 사업장별 고객경험지수(UXI)¹⁾ 측정 및 컨설팅

1) 고객경험지수(User Experience Index) : 제공한 서비스 경험을 바탕으로 고객이 직접 평가한 만족 수준 정도를 지표화한 지수

- 반부패 윤리경영 및 행동 규범 내재화를 위한 청렴정책 추진
 - 소통과 협업을 통한 청렴 공감대 확산
 - 민관 협업체계 강화를 위한 「청렴실무협의체²⁾」 지속 추진 : 연 2회
 - 청렴 문화 확산을 위한 「윤리준법 주간」 운영 : 연 2회

홍 보	반부패 법령 안내, 부패방지 제도 홍보
참여활동	청렴 공모전, 부패신고 모의훈련, 가족친화 청렴활동
지식전파	청렴교육 콘텐츠 보급, 자체 청렴교육 자료 제작·배포

- 시설안전 · 보건관리 응모
 - 2024. 4. : 가스안전대상 및 한국안전대상 응모(행정안전부)
 - 2024. 5. : 건강증진활동 우수사업장 인증(한국산업안전공단)
 - 2024. 7. : 위험성평가 우수사례 발표회 및 화장실 문화품질인증
- 안전 · 보건 대응강화 안전문화 정착
 - 중대재해, 안전사고, 트라우마 「ZERO」화
 - 무재해 운동 및 위험성 평가 지원시스템 활용으로 전직원 참여 소통강화
 - 안전중심 근로자 안전보호조치 강화 안전근로협의체 구성 운영
 - 선제적·예방적 보고 느끼고 준수하는 성능중심 관리체계기반 구축
- 시설물유지관리 체계구축 및 이용 활성화
 - 시설물 생애주기비용(LCC) FMS 연계 안전관리 기능고도화
 - 안전진단, 정밀, 정기법규점검이행 : 1, 2, 3종 13개소(3종 신규등록)
 - 재난·안전관리 예산집행 : 전기차충전소 질식 소화포 3개소, 수벽관창
- 보편적 주거복지실현 동네관리소 운영
 - 안전취약계층 생활안전경영 추진 : 가스콕, 화재경보기, 리모컨 등 설치
 - 제11회 주거복지 활동 우수사례 응모 : 11월(국토교통부)

기획감사실	기획감사실장 : 남두현 ☎ 340-0880 / 미래기획팀장 : 박재욱 ☎ 340-0720 청렴감사팀장 : 한석중 ☎ 340-0740 / 안전시설팀장 : 이정현 ☎ 340-0850
--------------	--

2) 공사 3대 청렴실무협의체 : 청렴시민감사관(3명), 청렴민간협약기관(3개사), 청렴동아리(22명)

경 영 지 원 부

□ 주요 업무

- 지속가능한 성과 창출로 활력있는 조직 구현 ————— 17
- 재정건전성 강화 및 공정한 예산 집행 ————— 19

□ 현안 업무

- 부가가치세 과세 대응 ————— 20

지속가능한 성과 창출로 활력있는 조직 구현

- ◇ 공기업의 사회적 책임 이행을 통한 지속가능한 성과 창출
- ◇ 직무중심 인사관리와 존중받는 직장문화 조성으로 활력있는 조직 구현

□ 사업개요

- 공기업의 사회적 책임 실행을 통한 공유 가치 창출
- 직무가치 중심의 공정한 인사관리 체계 구축
- 일하는 방식 혁신을 통한 스마트 행정서비스 지원

□ 추진계획

- 소통 경영 실현을 통한 투명한 기업문화 확립
 - 사전정보공개 강화 등 클린아이 공시 적극 이행
 - 행정안전부 정보공개포털 내 경영정보 공시 확대
 - 합리적이고 효율적인 근무 체계 마련
 - 사업별 업무형태 분석을 통한 근무체계 관리시스템 구축
 - 데이터 친화적 행정문서 실현
 - 개방형포맷(hwp, pptx, xlsx 등) 확대³⁾
 - 숏폼⁴⁾ 콘텐츠 제작을 통한 홍보 활성화
 - 워라블⁵⁾ 지향 Z세대 직원 V-log, ESG 경영 등 젊고 혁신적인 기업 이미지 제고
- 일과 삶의 균형을 통한 직원 만족도 향상
 - 근로자 중심의 복지제도 개선
 - 주 52시간 근무제, 육아기 근로시간 준수, 자녀돌봄·장기근속휴가 확대
 - 임직원 건강 증진을 위한 종합검진 확대

(전 연령 직원 격년 시행 → 격년 시행 유지, 40세 이상 매년 시행)

3) 행정문서 내 데이터의 대국민 활용 제고를 위해 개방형포맷(hwp, pptx, xlsx 등)으로 작성하여 홈페이지 등을 통해 공개하도록 하고 있으며, 정보공개 종합평가 지표에 반영하여 기관 평가 중

4) Z세대를 중심으로 유행이 시작된 15초 ~ 10분 이내의 짧은 영상으로 제작한 콘텐츠(1분 이내 짧은 영상이 일반적)

5) 일과 삶을 적절하게 섞는다는 의미로, 업무 능력 향상을 위한 활동을 통해 자아실현을 이루고자 하는 사회 현상

○ 직무 가치 중심의 인사관리 체계 도입

- 직무정보 · 지식 및 직무수행능력에 적합한 인력 배치
 - 직무별 자격조건 및 경력경로를 반영한 인력계획 수립 및 이동 배치
- 직무기술서(지식, 기술, 태도 등) 기반의 격무직무평가
 - 직무분류체계 및 직무조사 결과를 토대로 격무직무 등급 결정
- 직렬별 분리 평가, 평정단계 조정, 다면평가 제도 개선
 - 평가자 및 반영비율 조정, 상대평가 방식 도입 등

○ 정보통신기술(ICT) 활용으로 스마트한 행정서비스 제공

- 정보시스템 체계적 유지관리로 안정적 운영
 - 정보시스템 통합 유지관리 : 83종(HW65, SW18) / 22,000만원
- 종이없는(Paperless) 스마트 행정으로 ESG경영 실천
 - 행정업무의 전자서식 전환 및 온라인 제출
- 홈페이지「개인정보 노출점검시스템」구축으로 개인정보 관리 철저
 - 개인정보 노출 여부 점검 및 유해정보 등록 사전 차단 등 / 3,000만원

○ 대외기관 수상(인증)을 통한 전문성 및 공신력 확보

 행정안전부	 보건복지부	 여성가족부
정보공개 종합평가 『최우수』 지속 유지! (2018~2024)	『지역사회공헌 인정제』 재인증 획득! (2022~2024)	『가족친화기관 인증』 재인증 획득! (2013~2024)

경영지원부	경영지원부장 : 강성필 ☎ 340-0810 / 총무팀장 : 윤영선 ☎ 340-0730 인사팀장 : 한상현 ☎ 340-0830 / 디지털정보팀장: 최선화 ☎ 340-0840
-------	--

재정건전성 강화 및 공정한 예산 집행

- ◇ 「사업별 예산제」 정착 및 안정적인 자금 조달을 통한 건전재정 운영
- ◇ 투명한 예산 관리 및 지역 상생을 위한 관내기업 수주율 제고

□ 사업개요

- 원활한 개발사업 진행을 위한 적기 자금 조달 지원
- 공정하고 투명한 예산 관리를 통한 경영성과 제고
- 관내 업체 우선 계약으로 지역경제 활성화

□ 추진계획

- 「사업별 예산제」 안정적 운영 및 정착
 - 사업별 성과 중심의 사업 구조화 및 예산편성 개선
 - 재정 투명성 및 시민참여 활성화를 위한 「주민참여예산제」 확대
- 원활한 개발사업 진행을 위한 적기 자금 조달 지원
 - 저금리 차입 및 부대비용 절감 등 다양한 자금 조달
 - 적기 사업비 차입 및 원리금 상환을 통한 건전재정 운용
- 적극적인 자금 운용을 통한 수익 창출
 - 사업별 운용가능자금 도출 위한 자금집행계획 수립
 - 금리 공개경쟁, 맞춤형 특정 신탁 등 이자수익 증대
- 공정하고 투명한 계약업무 추진
 - 수의계약 상한제 유지(계약건수 7회 / 총액 3천8백5십만원 기준 제한)
 - 사전견적제안제⁶⁾ 및 공정거래위원회 「모범거래모델⁷⁾」 재정립
- 관내 기업 생산품 및 중소기업제품 우선 구매 목표 달성
 - 공사·용역 등 지역 업체 우선 계약 (찾아가는 공공 구매 상담회 개최)

경영지원부

경영지원부장 : 강성필 ☎ 340-0810 / 재정예산팀장 : 황민호 ☎ 340-0735
회계계약팀장 : 이은경 ☎ 340-0820

6) 소액(추정가격 5백만원이상 1천만원 미만) 공사·용역·물품 계약과정에서의 업체선정 투명성 제고를 위해 공사 홈페이지를 통해 발주사항을 공시하고 참여희망업체가 견적을 제안하는 제도

7) 투명하고 자유로운 시장을 만들기 위해 공공기관이 시장에서 독점적 지위를 가지고 있는 분야에서 협력사와 더욱 공정하게 거래하도록 바람직한 거래의 모습을 제시하는 일종의 '가이드라인'임

부가가치세 과세 대응

◇ 도시공사 쟁점 사업비(주차·기타 운동시설업·부동산임대업)에 대한 부가가치세 부과 결정에 따른 향후 대응 계획

□ 그간 추진사항

- 「조세특례제한법 시행령」 제106조 제8항 관련, 과세 결정
- 2017~2021 세무조사 결과 통보 : 2023. 11. 2.

* 2023. 12. 31. 기준 가산세 산출 포함 (단위 : 원)

구 분	변경 부과(A) (2023. 11월)	당초 부과예상액(B)	증감 (A-B)
합계액	12,191,317,509	21,300,098,430	△9,108,780,921

※ 2021·2018 과세통보 / 2017·2019·2020 과세예고

- 2021. 과세분에 대한 납부기간 연장 승인 : 2023. 11. 23.
- 세무대리인 선임 : 삼정KPMG 회계법인
- 2017·2019·2020 과세예고에 대한 「과세전적부심사」 청구 : 2023. 11. 27.
- 보정요구서 통보(국세청 → 도시공사) : 2023. 12. 4.
- 2017·2019·2020 「과세전적부심사」 청구 취하 승인 : 2023. 12. 8.
- 2018. 과세분 납부기한 연장 승인 : 2023. 12. 27.
- 납부금액 273,551만원, 2024. 7월부터 3개월간 분납
- 2021. 대행사업비 부가가치세 추경예산 편성납부 : 2023. 12. 27.
- 납부금액 : 198,147만원

□ 추진계획

- 2017·2019·2020 과세분 납부기간 연장 신청(예정) : 2024. 1월
- 2017~2021. 과세분 병합 후 조세심판 청구(예정) : 2024. 1월
- 2017~2020. 과세분 납부를 위한 추경예산 편성(예정) : 2024. 연중

경영지원부

경영지원부장 : 강성필 ☎ 340-0810 / 회계계약팀장 : 이은경 ☎ 340-0820

스마트도시사업부

□ 주요 업무

○ R&D 종합센터 친환경 기반 통합 관리 및 운영 ————— 23

R&D 종합센터 친환경 기반 통합 관리 및 운영

◇ 도시공사 시설관리 전문성을 활용한 R&D 종합센터 친환경 건물 통합 관리로 시설 운영의 지속가능성 및 효율성 향상

□ 사업개요

- R&D 종합센터 친환경 건물 통합 운영
 - 도시통합관제센터, 공공 데이터 센터, R&D 입주 시설, 지하 주차장 등 R&D 종합센터 건물 전체의 내·외형적 구조물 및 공간 관리
 - 에너지저장시스템(ESS) 도입으로 탄소배출 저감 등 친환경 건물 운영
- 통신 기반 시설을 활용한 입주기업 대상 맞춤형 서비스 환경 제공
 - 기간통신사업자 등록으로 인터넷 통신회선 제공
 - 공공 데이터 센터 연계로 클라우드 서비스 제공 환경 구축 등
- 주차 공간 부족 지역문제 해결을 위한 지하 주차장 공유 및 개방 적극 검토

□ 추진계획

- R&D 종합센터 건물 통합 관리 수탁 준비
 - 위·수탁 계약 업무 지원 및 유관기관 협의
 - R&D 종합센터 통합관리 TF팀 구성 및 세부 운영 계획 수립
 - 입주기업 대상 인터넷 통신회선 제공을 위한 기간통신사업자 등록
- R&D 종합센터 시범운영 및 개관 준비
 - 기계/가스/전기 시설별 법정 인력 신규 채용(9급)
 - 전담 운영팀 신설 등 조직 체계 구성
 - ※ R&D 종합센터 개관 : 2025년 초 예정
- 교통정보센터 기능과 역할 확대를 위한 유관기관 협의
 - 교통정보센터 - 市 CCTV관제센터 통합 운영 등

스마트도시사업부

부장(직무대행): 계동순 ☎ 340-0980 / 스마트도시팀장: 계동순 ☎ 340-0980

체 육 사 업 부

□ 주요 업무

- 시민 중심의 체육시설 운영 고도화 ————— 27
- 안전과 효율 중심의 전문적 시설관리 ————— 29

시민 중심의 체육시설 운영 고도화

- ◇ 개방·공유·소통을 통한 공정하고 평등한 체육시설 운영
- ◇ ESG 경영 실천 및 유관기관 협력을 통한 기업경쟁력 강화

□ 사업개요

구 분	종합운동장	부천체육관	부천국민체육센터	동네소규모체육시설
운영일	2002. 1. 1.	2001. 5. 1.	2020. 1. 1.	2002. 1. 1.
주요시설	주경기장 보조경기장 원형잔디광장, 체력 단련장, 인공암벽장, 공도장, 부설주차장	주경기장 스포츠센터 족구장, 인라인스케 이트장, 다목적구장, 부천실내테니스장, 부설주차장	수영장(25m×9레인)	동네체육시설 : 5개 구역 279개소 배드민턴전용체육관, 서촌체육관, 역곡· 솔안말배드민턴장, 고강다목적체육관
기타시설	7개 학교 개방시설 운영 및 관리 (성주초, 상도초, 삼정초, 부명중, 부천남중, 여월중, 성주중)			

□ 추진계획

○ 개방·공유·소통을 통한 이용고객 만족도 증대

- 「잔디야 놀자!」 종합운동장 주경기장 개방의 날 운영
 - 천연잔디구장, 육상트랙 등 가족이 함께하는 새로운 추억 제공
- 다문화가정 및 취약계층 초청 스포츠 경기(축구, 농구) 관람
 - 부천을 연고로하는 프로구단의 홈경기시 스포츠문화 공유를 통한 지역주민간의 소통 및 공유 확대
- 부천국민체육센터「고객 감사의 날」과 함께하는 시민 바자회 개최
- 체육시설 자문위원회 지속적인 운영을 통한 고객소통 확대
 - 실제 이용고객의 자문위원 위촉을 통한 효율적인 시설운영 도모

○ 공정하고 평등한 체육활동 접근 기회 제공

- 배드민턴장, 풋살장 등 특정단체의 공공체육시설 독점행위 방지
- 장애인 이용시설 및 동선 점검을 통한 시설개선
 - 장애인체육회(단체) 등을 통한 합동점검 및 개선과제 발굴
- 학교 체육시설 개방 사업으로 시민 체력증진 기여
 - 관내 학교 체육시설 개방 확대(6개교 → 7개교) 및 기관별 협력 강화
- 실내외 ‘클린데이’ 운영을 통한 쾌적한 운동환경 제공
- 진달래 축제 등 많은 시민이 참여하는 市 행사의 적극적 지원
 - 시민중심의 안전사고 예방 및 성공적 개최를 위한 주차, 질서 유지 인력 적극 지원

○ ESG 경영 실천 및 유관기관 협력을 통한 기업경쟁력 강화

- 전기 사용량 절감목표제 도입 및 모니터링, 양변기 절수형 레버 설치 등을 통한 에너지 절감 노력 실시
 - 자체 모니터링 현황판(Excel기반) 개발, 본부 중앙로비 게시
 - 스마트플러그를 활용한 대기전력 및 전력사용 제한
- 市 및 부천시체육회, 학교 등 유관기관 협력 강화
 - (부천시) 동네체육시설 등 신규시설의 원활한 수탁 및 운영 추진
 - (체육회) 위탁 체육시설 17개소의 안전중심 운영체계 강화
 - (학 교) 학교 개방체육시설의 효율적 운영을 위한 협력 강화
- 원미산 등산로, 공원 등 「클린 하이킹」 캠페인으로 사회공헌 활동 추진

체육사업부	체육사업부장: 김국진 ☎ 340-0800 / 종합운동장팀장: 최제호 ☎ 340-0870 부천체육관팀장: 이순우 ☎ 340-0770 / 시민체육팀장: 김수수 ☎ 340-5370
--------------	--

안전과 효율 중심의 전문적 시설관리

- ◇ 시설관리의 선제적 대응으로 선제적·과학적 예방관리
- ◇ 시민 중심 시스템 개선을 통한 이용 편의성 및 만족도 제고

□ 사업개요

- 고객 안전을 최우선하는 현장중심의 체계적 시설관리
- 직원 역량 강화 도모 및 신기술 확보 지속 노력

□ 추진계획

- 선제적 안전점검 및 보수·보강으로 재해·재난 예방

[종합운동장]

- 차량훼손 및 보행자 안전을 위한 부설주차장 아스콘 재포장 공사
- 국궁장 및 개비온 옹벽, 부설주차장 등 시설물 정기안전점검 실시
- 종합운동장 내·외부 균열 보수공사 ※ 2023. 건축물 정밀안전진단 결과 조치

[부천체육관]

- 주경기장 관중석 난간, 실외계단 논슬립 등 시설 개선
- 부천국민체육센터 전기시설 분전반 및 배전반 배기팬(습기 제거용) 추가 설치
- 부천국민체육센터 장애인화장실 출입문 자동문 교체(3개소)

[시민체육팀]

- 동네체육시설 지킴이 운영 확대(7개소→14개소) 및 안전등급관리제 지속
- 야외운동기구 거꾸리 매달리기 안전대책 보완(바닥 탄성재 시공)

[다목적체육팀]

- 다목적체육관 5개소의 관리 일원화로 고객 중심의 안전관리 강화
- 자체 전문인력을 활용한 교차점검을 통한 시설관리의 전문성 확보 및 노하우 공유로 기술 경쟁력 향상

- 내부역량 강화 및 체육시설 기능 향상을 위한 신기술 확보

- 전기, 기계, 조정 등 전문인력의 맞춤형 교육 확대로 역량 강화
- 선진기술 및 효율적 시설관리 도입을 위한 타 기관 벤치마킹

체육사업부

체육사업부장: 김국진 ☎ 340-0800 / 종합운동장팀장: 최제호 ☎ 340-0870
부천체육관팀장: 이순우 ☎ 340-0770 / 시민체육팀장: 김수수 ☎ 340-5370

레포츠타운사업부

□ 주요 업무

- 건강과 삶의 활력을 주는 스포츠센터 운영 ——— 33
- 고객 안전 중심의 시설관리 효율성 제고 ——— 34

건강과 삶의 활력을 주는 스포츠센터 운영

- ◇ 삶의 질 향상을 위한 맞춤형서비스 제공으로 시민 행복감 증대
- ◇ 고객 니즈를 반영한 프로그램 개설 및 운영효율성 제고

□ 사업개요

- 수영, 헬스, 재키스피닝, 요가 등 다양한 스포츠 프로그램 운영
- 지역사회와의 참여·소통·협력을 통한 ESG 경영 실현

□ 추진계획

- 고객의 니즈를 반영한 스포츠 프로그램 확대 운영
 - 영유아·아동기 체육 활동 증진을 위한 맞춤형 프로그램 운영
 - 주말 가족 수영 프로그램, 초등생 대상 소그룹 수영 방학특강 등
 - 기존 유휴시간대 및 공간을 활용한 프로그램 지속 발굴
 - 필라테스, 농구 강습반 증설, SNPE⁸⁾(바른자세 척추운동) 등
 - 온·오프라인 고객니즈 조사 및 소통채널 운영
- 시민의 삶에 가치를 높이는 맞춤형 서비스 제공
 - 온라인 사전예약, 자동할인 온라인 처리 등 비대면 서비스 제공
 - 복사골문화센터 로비 내 시민휴식을 위한 복합 문화공간 조성
 - 시민동아리 악기연주, 어린이합창 공연 등
 - 시설휴관 등 각종 공지사항 「카카오톡 알림 서비스」 제공
- 지역사회 협력 및 공유를 통한 지속가능한 사회적 가치 실현
 - 건강가정지원센터 연계, 고객 치유·회복과 권익보호 활동 추진
 - 장애인 생활체육 지원을 위한 재활 체육교실 운영
 - 청소년 및 방과 후 아동 체력증진 활동(수영) 지원

레포트사업부

레포트사업부장: 박제선 ☎ 340-5300 / 소사체육센터팀장: 김옥희 ☎ 340-5320
오정레포트센터팀장: 김능법 ☎ 340-5382 / 복사골문화센터팀장: 최선영 ☎ 340-5301

8) SNPE(Self Natural Posture Exercise) : 바른자세 척추운동으로 본래의 자세(Natural Posture)를 회복하여 비뚤어진 자세를 교정하고 척추를 바로잡는 운동

고객 안전 중심의 시설관리 효율성 제고

- ◇ 노후시설의 선제적·예방적 유지관리로 안전한 시설환경 조성
- ◇ 시설물 안전 확보 및 성능유지·개선노력으로 시설물 가치 제고

□ 사업개요

- 노후시설 보수·보강·교체를 통한 안전성 확보 및 편의성 증진
- 스마트 기술 기반의 시설물 효율 관리로 성능 극대화

□ 추진계획

- 스마트 기술 기반의 공공체육시설 운영 관리 환경 개선
 - 소사센터 히트펌프, 공조기 등 설비 원격제어 시스템 구축
 - 복사골문화센터 수처리설비 원격모니터링 시스템 구축
 - 오정센터 웅벽 구조물 안전모니터링 스마트 계측 시스템 구축
- 선제적·예방적 시설 유지관리 및 점검 확행
 - 소사센터 냉·난방용 흡수식 냉온수기 교체(1대, 4월)
 - 오정센터 수영장 수심안전판 전면 교체(3월)
 - 오정센터 건축물 정기점검(2회/년) 및 보강토웅벽⁹⁾ 정밀점검(5월)
 - 복사골문화센터 기계설비 성능점검(6월), 전기설비 안전점검(9월)
- 고객 편의 증진을 위한 체육시설 환경 개선
 - 소사센터 노후승강기 교체로 이동편의성 제고(1대, 5월)
 - 오정센터 샤워장 미끄럼방지 논슬립 시공(3월)
 - 복사골문화센터 장애인화장실 시설개선 공사(8개소, 4월)
- 친환경 시설관리 및 참여형 캠페인 추진으로 탄소 중립 실천
 - 문화센터 원형광장 내 시민휴식을 위한 포토존·가드닝 공간 조성
 - 냉난방설비 운영데이터 분석 및 고효율제품 사용으로 탄소 배출 절감
 - 고객과 함께 하는 탄소중립실천 중고나눔장터 및 우리동네 줍깅 추진

레포트사업부

레포트사업부장: 박제선 ☎ 340-5300 / 소사체육센터팀장: 김옥희 ☎ 340-5320
오정레포트센터팀장: 김능법 ☎ 340-5382 / 복사골문화센터팀장: 최선영 ☎ 340-5301

9) 보강토웅벽 : 오정센터 수영장 외벽(부설주차장 측)으로 길이 43.9m, 높이 11.5m임

공 공 사 업 부

□ 주요 업무

- 고객 중심의 공공문화시설 운영관리 ————— 37

고객 중심의 공공문화시설 운영관리

- ◇ 시설물 안전관리계획 실천으로 원가 절감 및 안전사고 ZERO화
- ◇ 고객 중심의 시설물 운영관리를 통한 이용시민 편의 증대

□ 사업개요

구분	송내어울마당	도당어울마당	부천콘텐츠센터	
시설규모	지상5층, 지하3층 (연면적 14,693㎡)	지상5층, 지하1층 (연면적 5,389㎡)	본관 지하1층~4층 (연면적 2,553㎡)	폴리스튜디오 지상1층 (연면적 392㎡)
입주기관 (단체)	부천문화원 등 7개 기관	도당도서관 등 8개 기관	문화콘텐츠업체 20개 단체	

□ 추진계획

- 무사고 사업장 지속 유지 및 관리원가 절감 노력 강화
 - 일일·정기·법정점검 및 시기별 합동·교차점검 확행
 - 재난재해 대처능력 향상을 위한 주기적 교육·훈련 이행
 - 사업장 기술 공유 및 「모-자 데이」를 통한 상시협업시스템 유지
[母(송내어울마당) - 子(부천콘텐츠센터)], [母(도당어울마당) - 子(부천시장애인회관)]
- 고객중심의 안전하고 쾌적한 시설 환경 유지
 - 감염병 대응강화 및 쾌적한 환경관리 지속 추진
 - 입주단체 정기 간담회를 통한 의견 반영 및 결과 공유
 - 지하1층 아트리움(중정) 상시개방 및 휴게 공간 조성
- 공공시설팀 사업장간 협업 자체작업을 통한 관리비용 절감
 - 송내어울마당 옥상 2개소 126㎡ 방수 공사
 - 도당어울마당 2층 주차장 보행자 통로 88㎡ 도색 공사
 - 부천콘텐츠센터 옥상 및 베란다 2개소 850㎡ 방수 공사
- 이용시민 편의 증대를 위한 친환경 인프라 시설물 신규 설치
 - 송내, 도당, 콘텐츠 전기차충전기 3개소(2024년 하반기 예정)

공공사업부

공공사업부장 : 김진중 ☎ 340-5310 / 공공시설팀장 : 양일동 ☎ 340-5311