

# 시 정 질 문 서

## 【한혜경 의원】

### 1. 성 평등한 시정운영에 대하여

- 여성발전기본법 제10조에서 국가와 지방자치단체의 인적 통계작성에 성별을 주요 분석단위에 포함시켜야 하는 이른바 성 인지 통계 생산의 의무와 성별영향평가를 규정하고 있음.
- 부천시에서는 ‘부천시 여성발전 기본조례’ 제7조에 근거하고 있음.
- 국가재정법 제26조 및 동법 시행령 제9조에 의거하여 2007년부터 성 인지 예산제도가 시행되고 있음.
- 이처럼 법과 조례에서 명시하고 있는 것조차도 시행되지 않고 있다는 데에 더 심각한 문제가 있다고 생각함.  
이에 대한 대책은 무엇인지?

### 2. 사회적기업 활성화와 사회적 일자리 창출에 따른 비정규직 여성노동자 양산 우려

- 시장께서는 <일자리 창출형 사회적기업 지원센터 설립>을 공약사항으로 발표했음.  
현재 정부에서 일자리 확대 사업의 일환으로 사회서비스 노동자를 배출해내고 있는데 ‘경기가족여성통계’에 의하면 2008년 산업 및 성별 취업인구 중 <보건업 및 사회복지사업>에 종사하는 여성은 152,211명으로 80%에 달하는 여성들이 일자리창출사업에 의해 비정규직 노동자로 내몰리고 있는 것임.
- 사회서비스 노동자의 월평균임금은 최저임금에도 못 미치는 매우 열악한 수준임.  
복지부가 2009년 밝힌 바에 따르면 노인돌봄서비스에 종사하는 요양보호

사의 월평균임금은 43만원이고, 산모신생아도우미 64만원, 장애인활동보조인 66만원, 가사간병도우미 78만원, 아이돌보미 45.8만원의 임금을 받고 있음.

이처럼 사회서비스 여성노동자들은 임금, 퇴직금, 유급휴가, 시간외수당 등 법정수당과 4대 보험 등 사회복지서비스, 특히 모성권에서 소외되고 있어서 그 사각지대에 가려져 있는 것이 현실임.

- 경제위기에 대응하는 지속가능한 일자리, 양질의 일자리를 창출하는 전략이 무엇보다 중요할 것임.

시장께서는 이에 대한 대책은 있는지, 있다면 어떤 것인지?

또한, 시장께서 공공기관 비정규직 노동자를 점차적으로 축소하겠다고 하셨는데 이에 대한 사업계획은 무엇인지, 예산 확보는 되었는지 답변해 주시기 바라며 아울러 공공기관 여성비정규직 노동자의 현황 및 임금, 노동시간, 모성권 등 노동환경과 사회보장 및 복지수준을 파악하고 이에 따른 대책을 마련하여야 한다고 보는데 이에 대한 견해는?

### 3. 보육의 공공성 실현 의지에 대하여

- 시장 공약사항을 보면 광역동 추진에 따른 유희공간 활용 및 신축 리모델링을 통해 국·공립 보육시설 확대, 맞벌이 부부를 위한 24시간 운영시스템, 친환경 식자재 제공하겠다고 했음.

- 보육의 공공성 강화를 위해서는 보육서비스를 공급하는 국가와 지역사회의 역할을 강화하고, 민간 위주의 보육서비스 공급체계를 개선하여 모든 아이들이 보편적으로 누릴 수 있는 공공서비스로서 보육의 기능을 개선하는 데 최우선적으로 예산을 편성하고 사업을 책정해야 한다고 생각함.

그러나 보육비용 중 부모부담 비율, 2010년 현재 국·공립 보육시설확충 추진현황, 보육담당 행정공무원 등의 현황을 보면 보육의 공공성과는 거리가 멀다고 생각됨.

이에 대한 대책은 무엇인지?