

(운영지원팀)

[역량과 성과 중심의 전략적 조직·인사 혁신]

□ 사업개요

- 최우수공기업 달성의 지속적인 守成과 무사안일주의·연공서열형 정년보장·수익 대비 인건비 상승 등 경영한계 극복을 위해 역량과 성과 중심의 강도 높은 『전략적 조직·인사 혁신』 추진

□ 추진계획

- 정규직 한계인력(하위 E등급) 대상의 구조조정 및 직무강등 실시 : 2008. 3월
- 계약(상용)직의 상시 구조조정시스템 가동을 통한 인력 정예화 : 2008. 4월
- 상용직 수습제도 시행을 통한 업무검증 및 인건비 절감 : 2008. 6월
- 재고용 심사 대상자의 '최저임금제' 도입 : 3년 유예기간 부여 후
- 단순 노무분야의 전면 아웃소싱을 통한 조직 슬림화 : 단계별 시행
- 「뉴패러다임」 정부지원 조직컨설팅 사업 추진 : 2008. 5월
 - 주 관 : 노동부 산하 '한국노동연구원' (소요예산 : 무료)
 - 내 용 : 조직진단, 직무분석, 역량모델링을 통한 평생학습체계 구축
- 민간기업 수준의 교육훈련(Best-HRD) 기본 계획 수립 : 2008. 1월
 - 의무적 1인당 교육이수시간 확대 운영 (年 60시간 → 80시간)
 - 역량 중심의 직무교육 : 총 26개 과정

□ 기대효과

- 성과 창출을 핵심으로 한 각종 조직·인사 혁신으로 내부 직원간 선의의 경쟁 유도 및 미래 장기 성장동력 확보
- 자발적 학습활동 확대 및 일과 학습의 유기적인 결합을 통한 HRD 강화로 경쟁력 있는 혁신선도 공기업 지향

[가족친화 경영을 통한 내부만족 극대화]

□ 사업개요

- 내부 직원의 건강한 삶과 지속적인 성장을 위한 **LOHAS¹⁾**식 가족친화경영 추구
- 범국가적인 「가족친화경영」²⁾을 통해 내부직원만족도 향상

□ 추진계획

- 「6a-Day(육아데이)」³⁾ 지정, 운영 : 2008. 2월
 - 매월 6일을 육아데일로 지정하고, 연장근무 없는 정시퇴근 배려
 - 육아 및 가정관련 전문가 초빙을 통한 특강 병행
- 범정부적인 출산장려정책(출산지원금) 지속 추진 : 년중
- 직원 「건강관리지침」 마련 : 2008. 3월
- 직원 휴양시설(콘도미니엄) 추가 운영 검토 : 2008. 5월
 - 직원 복지차원의 성수기 이용률 증대 (현 6구좌 → 8구좌)
- 생일자 및 정년퇴직자 기념품 지급 지속 운영 : 년중

□ 기대효과

- 특화된 사기진작책 운영으로, 내부직원 만족도 향상을 통한 질 높은 고객서비스 제공
- 범국가적 '가사불이(家社不二)경영'에 기반을 둔 각종 시책 개발로 노사안정 및 이미지 제고와 이를 통한 공단 경쟁력 강화

1) LOHAS(Lifestyles of Health and Sustainability) : 건강한 삶과 지속적인 성장을 추구하는 라이프스타일을 유지시켜 주는 것을 의미하며, 웰빙을 대체하는 신조어

2) 가족친화경영 : 국회에 발의된 '가족친화기업촉진에관한법률(안)'을 근간으로 여성가족부에서 적극 장려하고 있는 기업경영 방식. 추후 '가족친화기업'으로 인증 받은 기업에는 경비지원, 조세감면 등의 각종 인센티브가 제공

3) 6a-Day(육아데이) : 국가적 과제로 떠오른 육아문제에 대한 정부 권장 캠페인 (한국조폐공사, 한국수자원공사, 한국산업인력공단, 교통안전공단 등이 참여 중)

[신뢰와 협력의 신노사문화 창출]

□ 사업개요

- 노사 공동 참여 프로그램 운영으로 신노사문화 창출
- 「KOSHA 18001(안전보건경영시스템)」¹⁾ 인증을 통해 공단 고유 설립 목적인 안전하고 쾌적한 시설관리로 공익실현과 고객만족 극대화
 - 주 관 : 한국산업안전공단 (소요예산 : 10,000천원)
 - 내 용 : 안전보건경영체제, 안전보건활동수준분야 등 37개 항목 평가

□ 추진계획

- 2008년도 임금협상 무분규 조기 타결 추진 : 2008. 1월 ~
- 자문노무사 활용을 통한 노사공동 현안업무 자문 : 년중
- 「KOSHA 18001(안전보건경영시스템)」 인증 추진
 - 노사공동TF팀 구성 및 안전보건경영 방침 수립 : 2008. 2월
 - 방침 및 목표에 대한 실행결과 점검, 인증 신청 : 2008. 4월
 - 시스템 확인심사 및 인증심사 : 2008. 5월 ~ 6월
- 다양한 의견수렴을 위한 노사협의회 정례화 : 분기 1회
- 근로 조건 개선을 위한 '단체협약' 개정 추진 : 2008. 8월

□ 기대효과

- 노사 공동 참여 프로그램 운영 및 노사간 다양한 의사소통 채널 구축으로 노사 상생(Win-Win)의 대원칙 추구
- 노사 간 자유로운 의사소통 채널 구축으로 공동체 의식 강화

1) KOSHA 18001(안전보건경영시스템) : 자율적 안전보건 경영체제를 구축하기 위한 이용고객과 근로자의 안전보건 등 모든 활동을 체계화한 경영시스템

[어두운 곳을 밝히는 사회공헌 지속 발굴]

□ 사업개요

- 공단의 전략 및 윤리경영 중장기 계획과 연계한 특화된 '사회공헌' 활동 발굴
- 단순 성금전달이 아닌, 사회 양극화 해소를 위한 실질적이고 다각적인 전략적 사회공헌 활동 추진
- 한국경영윤리지수(KoBEX)¹⁾ 정부산하 공기업 평균점수(7.46점) 달성

□ 추진계획

- 실버뱅크(Silver Bank)제 도입을 통한 노인 일자리 창출 : 2008. 2월
- 찾아가는 「노인 건강도우미」 봉사 : 2008. 3월
 - 관내 '노인정'을 방문하여 자체 인력을 활용한 운동처방 등 실시
- 법인카드 마일리지를 활용한 사회환원 : 2008. 3월
- 사회복지시설 순회 봉사활동 병행(자체 자원봉사단 5개조 58명) : 년중
- 신규직원 채용 시, 사회복지시설 자원봉사활동 의무 시행 : 2008. 6월
- 장애인 생산품 및 친환경 상품 우선 구매 비율(행자부 권장 5%) 준수 : 년중
- 장애인용 점자 달력 제작, 관내 장애인협회에 배포 : 2008. 11월
- 「지식나루」와 연계한 '사랑의 공부방' 내실화 : 년중

□ 기대효과

- 고객에게 사랑받는 건설하고 신뢰받는 공단, 사회적 책임과 역할에 충실한 공단상 구현으로 대외 이미지 제고
- 공단 사업성격에 맞는 특화된 사회공헌 활동 강화로 영속적인 생존 추구

1) 한국경영윤리지수(KoBEX : Korean Business Ethics Index) : 2004년 산업자원부에서 개발한 윤리경영 평가 모델